

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

ATS Norway AS

Rapporteringsperiode: 1. januar – 31. desember 2024

POLICY-ERKLÆRING

ATS Norway AS orgnr: 925 305 227 (heretter ATS) forplikter seg til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter virksomhetens største risikoområder og beskriver hvordan vi som bedrift skal opptre på en ansvarlig måte – både overfor leverandører, forretningsforbindelser og miljøet. Det er styrets ansvar å sikre at redegjørelsen overholdes og følges opp.

Vår kjernevirksomhet sørger for at maskiner og utstyr blir gjenbrukt, slik at hvert enkelt objekt kan fullføre sitt kretsløp. På denne måten bidrar vi til bedre utnyttelse av ressurser, både i Norge og globalt.

Vi ønsker alltid å utfordre våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere til å ta miljøbevisste valg, fordi vi erkjenner at våre kunder og deres markeder har høy miljøpåvirkning.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for perioden 1.januar tom 31.desember 2024.

1. For å sikre etterlevelse har vi nedfelt følgende prinsipper i vår organisasjon:

- **Grunnleggende respekt for menneskers rettigheter**

Vi forplikter oss til å respektere og følge anerkjente internasjonale standarder for menneskerettigheter. Dette innebærer at vi støtter rettigheter som er fastsatt i globale avtaler og konvensjoner, som for eksempel FNs menneskerettighetserklæring og ILOs sentrale retningslinjer for arbeidslivet. Vi verdsetter alle menneskers likeverd og rett til å bli behandlet med respekt, uavhengig av hvem de er eller hvilke livsomstendigheter de befinner seg i.

- **Kunderelasjoner**

Vi ønsker å bygge kunderelasjoner med aktører som deler vårt engasjement for ansvarlighet og respekt for grunnleggende rettigheter. Som leverandør av brukte maskiner ønsker vi å bruke vår posisjon i markedet til å fremme rettferdighet og etiske verdier. Vi informerer våre kunder om relevante krav og forventninger knyttet til ansvarlig forretningspraksis, og oppmuntrer til handlinger som bidrar til respekt for mennesker og gode arbeidsforhold i hele verdikjeden.

- **Miljøansvar og bærekraftig drift**

Vi tar miljøpåvirkningen av vår virksomhet på alvor og jobber målrettet for å redusere vårt klimaavtrykk. Som leverandør av brukte maskiner erkjenner vi vårt ansvar for å fremme mer bærekraftige løsninger – både i vår egen drift og gjennom produktene vi tilbyr. Vi prioriterer sjøtransport, jobber kontinuerlig med å redusere avfall og utslipp, og samarbeider transportører og kunder for å fremme miljøvennlige valg.

- **Trygt og støttende arbeidsmiljø:**

Vi skal legge til rette for en arbeidsplass som sikrer fysisk og psykisk trygghet, trivsel og personlig utvikling for alle ansatte. Vi avviser alle former for diskriminering, trakassering og urettferdig behandling, og vi arbeider for å skape en inkluderende kultur som verdsetter mangfold, likestilling og åpen dialog.

- **Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden:**

Vi legger stor vekt på å samarbeide med leverandører og samarbeidspartnere som opererer i tråd med våre verdier. For å sikre etisk og forsvarlig praksis i alle ledd, vurderer vi jevnlig våre forretningsforbindelser med hensyn til arbeidsforhold, menneskerettigheter og samfunnsansvar. Ved behov iverksetter vi tiltak i dialog med leverandørene for å rette opp forhold som ikke samsvarer med våre krav eller forventninger. Målet er å bidra til en trygg og rettferdig verdikjede der hensynet til mennesker alltid står sentralt.

2. Driftsområde og aktiviteter

ATS er en norsk eid virksomhet som spesialiserer seg på kjøp og salg av brukte anleggsmaskiner og transportutstyr. Selskapet har både nasjonale og internasjonale aktiviteter, med hovedkontor i Norge og et voksende nettverk av kunder og samarbeidspartnere i inn- og utland.

Gjennom en kombinasjon av digital markedsføring, teknisk kompetanse og effektiv logistikk tilbyr ATS Norway AS løsninger tilpasset entreprenører, transportbedrifter og øvrige aktører i bygg- og anleggssektoren.

ATS Norway AS har kontorer i Trondheim, OS og Sarpsborg i Norge, samt internasjonale avdelinger i Stugun (Sverige), Wyszaków (Polen) og Espoo (Finland).

Selskapets medarbeidere har bred erfaring med maskinmegling, internasjonal handel og kundetilpasset oppfølging, og jobber målrettet for å skape en trygg og effektiv salgsprosess for både kjøpere og selgere.

3. Leverandørkjede

ATS samarbeider med en rekke eksterne aktører som en naturlig del av den daglige driften. Vår leverandørkjede og våre forretningsrelasjoner omfatter blant annet selskaper innen transport og frakt, verksteder og tekniske tjenesteleverandører, leverandører av kontortjenester og utstyr, markedsførings- og mediepartnere, samt IT- og rådgivningstjenester.

Vi har også etablert gode forbindelser med samarbeidspartnere i tilknytning til maskineksport og internasjonal handel.

De fleste av våre leverandører og samarbeidspartnere som er knyttet til virksomheten i Norge, er også basert i Norge. Tilsvarende gjelder for våre utenlandske avdelinger, der vi i hovedsak benytter oss av lokale aktører i Sverige, Polen og Finland.

I henhold til kravene i Åpenhetsloven har ATS Norway gjennomført aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og samarbeidspartnere for å sikre ansvarlig forretningspraksis.

Vurderingene er utført med utgangspunkt i selskapenes ISO- og andre relevante sertifiseringer, antall ansatte, forretningsland, og om de selv er underlagt Åpenhetsloven.

For selskaper som omfattes av loven, har vi også lagt vekt på hva de selv har gjort av aktsomhetsvurderinger og offentlig rapportering. Der det er aktuelt, er morselskapenes ESG-rapportering inkludert i vurderingsgrunnlaget.

I tilfeller hvor tilstrekkelig informasjon ikke har vært tilgjengelig på nett, har vi innhentet dette gjennom en egen leverandørerklæring som skal eller allerede er signert. I erklæringen skal leverandørene ta stilling til blant annet urettmessige betalinger, minimumsalder for arbeid, tvunget arbeid, rett til kollektive forhandlinger, lønn, inkludering, miljø, HMS og Standarder ovenfor egne leverandører.

Basert på innhentet informasjon har vi klassifisert risiko innen følgende kategorier: risiko for brudd på gode arbeidsforhold, menneskerettighetsbrudd, samt skade på miljø og omgivelser. Hver kategori er vurdert etter en tredelt skala: lav, middels og høy risiko, samt en samlet totalrisiko.

4. Funn fra aktsomhetsvurderinger

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket konkrete negativekonsekvenser hos våre leverandører eller samarbeidspartnere. Det er likevel identifisert enkelte vesentlige risikoer og mulige negative konsekvenser knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter og miljøpåvirkning. Disse er hovedsakelig knyttet til geografiske forhold, manglende åpenhet eller tilgjengelig informasjon fra enkelte aktører, samt leverandører som opererer i land eller bransjer med kjent høyere risikoprofil.

Vi vurderer disse som potensielle uønskede hendelser, og følger opp med tiltak som innhenting av leverandørreklæring, vurdering av morselskapers ESG-rapportering, og tett dialog der det er behov for ytterligere avklaringer. Risikoene er klassifisert i lav, middels og høy, og danner grunnlaget for videre oppfølging og forbedringstiltak.

5. Identifisering av negative forhold

I vår interne risikovurdering har vi identifisert enkelte forhold som identifiseres som vesentlige risikoer, selv om det ikke er registrert konkrete hendelser. Ett område vi anser som særlig relevant, er risikoen for trakassering og diskriminering. Vår organisasjon har tradisjonelt hatt en betydelig overvekt av mannlige ansatte, noe som kan påvirke arbeidsmiljø og kultur. Vi arbeider aktivt for å fremstå som en attraktiv arbeidsplass for alle, blant annet gjennom økt bevissthet rundt språkbruk, atferd, visuell kommunikasjon og målrettede tiltak i rekrutteringsprosesser. Målet er å oppnå en merkbar økning i kvinneandelen innen utgangen av 2025.

Et annet risikoområde er knyttet til sikkerhet i arbeidshverdagen, spesielt for ansatte i operative roller. Dette gjelder blant annet omfattende bilkjøring på trafikkerte veier og arbeid i tilknytning til byggeplasser og tunge maskiner. For å møte dette har vi i 2024 utviklet en personalhåndbok med særlig fokus på sikkerhetsrutiner og HMS, og som støtter våre ansatte i å ta ansvarlige og trygge valg i det daglige arbeidet.

ATS Norway AS benytter et bredt utvalg speditører for å sikre trygg, effektiv og mest mulig miljøvennlig transport av våre varer. Som en del av våre aktsomhetsvurderinger har vi sendt ut leverandørreklæringer til et utvalg av disse transportørene, for å innhente bekreftelse på at de etterlever våre etiske retningslinjer og krav til ansvarlig forretningspraksis. Per i dag har vi ikke mottatt svar fra samtlige, men dette vil følges opp fortløpende. Vi etterstreber å bruke norske transportører der det lar seg gjøre, både av hensyn til kvalitet, tilgjengelighet og bedre innsyn i verdikjeden. I tillegg ønsker vi å motivere våre transportpartnere til å strekke seg mot høyere standarder, blant annet ved å bli sertifisert som såkalt "Fair Trade-speditør" eller tilsvarende.

Vi har i ATS satt oss et utvalg av Kpi'er for å kunne måle vår direkte påvirkninger på anstendige arbeidsforhold, miljøpåvirkning og menneskerettigheter. Eksempler på dette

er, vår egen fraværstatistikk, kjønnsbalanse, mottakende land av våre tjenester, Km/tonn co2 på transport av våre varer.

6. Tiltak

ATS Norway AS har i løpet av 2024 iverksatt en rekke tiltak for å styrke virksomhetens arbeid med bærekraft, ansvarlighet og organisasjonsutvikling. Selskapet ble i 2024 sertifisert som Miljøfyrtårn (sertifikatnummer 17156), som en del av arbeidet med å redusere miljøpåvirkning og forbedre interne rutiner. Det ble også ansatt egen HR-ansvarlig og CFO sommeren 2024, for å profesjonalisere og forsterke arbeidet med personaloppfølging, økonomistyring og bærekraftsarbeid. I samme periode ble det utviklet og implementert en ny personalhåndbok, med tydelig fokus på HMS, etiske retningslinjer og arbeidsmiljø. Tidlig i 2024 startet vi også arbeidet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører, som ledd i etterlevelse av Åpenhetsloven. Videre er det etablert og implementert interne policyer knyttet til bærekraft, innkjøp og etisk forretningspraksis.

ATS Norway AS vil i tiden fremover fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger av våre leverandører, med særlig fokus på å følge opp aktører hvor det er identifisert usikkerhet eller manglende dokumentasjon. Leverandører som ikke ønsker å bidra til åpenhet og ansvarlig forretningspraksis vil vurderes for utfasing, samtidig som vi løpende vurderer nye og mer bærekraftige samarbeidspartnere. Personalhåndboken skal oppdateres med flere rutiner og tydelige instruksjoner, samtidig som eksisterende innhold revideres for å sikre at alt er i tråd med gjeldende praksis og regelverk. Som ledd i vårt arbeid med inkludering og mangfold vil vi arbeide målrettet for å rekruttere flere dyktige kvinner til selskapet. Vi vil også fortsette vårt miljøarbeid, blant annet ved gradvis utskifting av bilparken – der vi allerede har startet overgangen til elbiler – med mål om å redusere selskapets miljøpåvirkning ytterligere.

Trondheim – 26.06.2025

Harald Jakobsen

Daglig Leder:
Harald Jakobsen

John Arild Østraat

Styremedlem:
John Arild Østraat

Kjell Roger Finckenhagen

Styremedlem:
Kjell Roger Finckenhagen

Magli Jakobsen

Styremedlem:
Magli Jakobsen

Jan Inge Solem

Styreleder:
Jan Inge Solem

Tone-Marie Hoff Edin

Styremedlem:
Tone-Marie Hoff Edin

Berit Hammarås

Styremedlem:
Berit Hammarås